

INTRODUCCIÓN

Rosario Aparicio López¹ y
Natalia Flores Garrido²

Este número presenta los resultados de investigaciones cuyos objetivos consistían en averiguar cuáles son las condiciones de trabajo de las mujeres en América Latina y cuáles las barreras de acceso; además, conocer el avance en el reconocimiento de sus derechos laborales y el acceso a trabajos dignos. Asimismo, presentamos una caracterización de diferentes trabajos realizados por mujeres en diversos contextos.

Desde una mirada interdisciplinaria, los textos que se presentan provienen de distintas disciplinas como la ciencia política, la sociología y la demografía, y con diferentes propuestas metodológicas tanto cualitativas como cuantitativas, además, algunos trabajos también hacen referencia a las consecuencias de la pandemia de la COVID-19 en el mercado laboral femenino.

El tema de género y trabajo en contextos urbanos y rurales es muy relevante por varias razones, en primer lugar, porque la tasa de participación

¹ Investigadora en el Seminario sobre Trabajo y Desigualdades de El Colegio de México y profesora y coordinadora de la Especialización El Género en la Economía del PUEE-UNAM mrparicio@colmex.mx

² International Development Economics Associates (IDEAs - LAC)

Fotografía: Sueños de azúcar | @maggie_dajui

laboral femenina en México ha sido de las más bajas en América Latina. De acuerdo con el Centro de Investigación Económica y Presupuestaria (CIEP) dicha tasa de participación presentó una brecha de 16 puntos porcentuales al ser comparada con algunos países que pertenecen a la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), y en América Latina, países como Colombia, Costa Rica y Chile han presentado tasas de participación femenina superiores a las de México (CIEP, 2023).

Mirando en retrospectiva, la tasa de participación laboral femenina en México tuvo un crecimiento de apenas 5 puntos porcentuales entre 2005 y 2019, pasó de 40% a 45%, lo que indica una falta de oportunidades laborales y poca generación de empleos que permitiese a las mujeres incorporarse en los mercados de trabajo. Lo que ocurrió en los siguientes años no mejoró, ya que durante la pandemia de la COVID-19 la tasa de participación laboral femenina volvió a las cifras de 2005 como consecuencia de la crisis económica que arrojó la pandemia con el cierre de empresas y del comercio popular (CIEP, 2023).

Como diferentes investigaciones han evidenciado, la pandemia de la COVID-19 profundizó las desigualdades sociales y de género en América Latina (Acevedo et. al., 2022), impactando en los ingresos de los hogares (Mendoza y Villagra, 2022; Quintana y Salas, 2022) y en los salarios (Rodríguez y Castro, 2022), aumentando las tasas de desocupación diferenciadas por género (Carnes y Valenciano, 2022; Fernández y Maurizio, 2022; Mancini, 2022; Chiquiar y Heffner, 2024) y evidenciando que el trabajo no remunerado, de cuidados y doméstico, recayó principalmente sobre las mujeres, aún en aquellas que debían atender al mismo tiempo su trabajo vía remota. La pandemia también puso de manifiesto las desigualdades entre las propias mujeres, es decir, estas se vieron afectadas de formas diferenciadas según el ingreso de sus hogares, su identidad étnico-racial, su edad y el contexto rural o urbano en el que se encontraban (Llanes y Pacheco, 2021; Fernández y Maurizio, 2022; Pedrero y Pacheco, 2022; Flamand et. al., 2023; Rojas et. al., 2024).

Por lo tanto, con este número nos interesa examinar qué está pasando en el mundo del trabajo para las mujeres desde una mirada interseccional e indagar si en este momento disponen de empleos que les garanticen derechos laborales mínimos, ingresos fijos y seguridad social. Por otro lado, una de nuestras preocupaciones centrales es saber qué está ocurriendo con el contingente de mujeres que trabaja en la economía popular y, aunque en este número no presentamos algún trabajo que analice su situación, nos parece importante nombrarlas, ya que durante y después de la pandemia de la COVID-19 han resistido fuertemente a la crisis económica. Los trabajos de Crossa, 2018 y Gago, Cielo y Gachet, 2018 nos parecen fundamentales para entender que el trabajo que realizan las mujeres en la economía popular es igual de importante que el realizado en los trabajos nombrados formales.

La mayoría de los textos que presentamos reflejan, además, la importancia del trabajo y su centralidad para la configuración de identidades sexogénéricas específicas. Desde los estudios de género y feministas se ha insistido en reconocer al trabajo como una práctica significativa, es decir, no se trata

únicamente de una actividad instrumental sino de una forma de situarse en el mundo y de interpretar el vínculo de la trabajadora con la sociedad en un sentido amplio. Los significados, representaciones y afectos en torno al trabajo dan lugar a subjetividades específicas que forman parte de la experiencia (siempre situada e histórica) de ser mujer.

Al mismo tiempo, desde la economía política feminista se ha propuesto que el mercado de trabajo no es un mecanismo de asignación neutral como se plantea desde las teorías más ortodoxas de la economía sino que, por el contrario, es un espacio que interactúa con jerarquías sociales y permite la reproducción de éstas. Así, las mujeres se incorporan a la fuerza de trabajo siempre en tanto mujeres y, además, puesto que esta identidad no puede separarse de otros marcadores de desigualdad, lo hacen en tanto mujeres de cierta clase social, de cierta pertenencia étnica, de cierta edad, etcétera. La categoría de interseccionalidad ha enriquecido los estudios sobre género y trabajo al permitir justamente avanzar en la teorización y comprensión de cómo es que el género, la identidad étnico-racial, la pertenencia geográfica y otras jerarquías sociales se engarzan y se reflejan en el tipo de trabajos a que las mujeres pueden acceder. Esto es: la interseccionalidad ha permitido visibilizar cómo es que las identidades se engarzan y forman parte del sistema económico y de una división social del trabajo basada en una distribución del poder desigual e injusta. Trabajos como los de Piscitelli, 2008; Espino, 2010; Hirata, 2010; Lázaro, 2014, Hualde et.al., 2015; Castellanos y Baucells, 2017 y Scocco, 2018 dan cuenta de cómo la interseccionalidad funciona cuando estos factores se entrecruzan y producen diferentes desigualdades y desventajas para las mujeres en el mercado laboral.

En este número presentamos textos que reflejan esta perspectiva y nos permiten comprender el vínculo entre género y trabajo en un contexto neoliberal, post-pandemia, y de crisis en múltiples registros. En el número se incluyen ocho artículos de investigación, tres artículos de reflexión y dos reseñas.

En cuanto a los artículos de investigación, cuatro de ellos se enfocan en el trabajo doméstico y de cuidados remunerado en geografías como México, Colombia y Brasil. Carolina López Pérez discute en su investigación titulada “¿Cuidar o Servir? Diferencias y semejanzas entre hábitos domésticos de trabajadoras del hogar remuneradas y empleadoras” la diferencia que existe entre cuidar y servir analizando trayectorias de socialización doméstica entre trabajadoras y empleadoras de la Ciudad de México. También en territorio mexicano, Zaira Yadira Morales Díaz e Irma Lorena Acosta Reveles presentan un trabajo al que han titulado “Empleadas del hogar en Zacatecas: énfasis locales de una violencia estructural” en donde reflexiona sobre las condiciones laborales precarias y vulnerables de las trabajadoras del hogar remuneradas en ese estado; la autora vincula esto a una forma de violencia estructural histórica que continúa excluyendo a quienes realizan trabajo doméstico remunerado. El artículo de Lizett Paola López Bajo “Mujeres que limpian: experiencia de afrocolombianas en el trabajo doméstico remunerado. Caso Cartagena de Indias” contribuye a esta reflexión desde el contexto colombiano, visibilizan-

do cómo es que la categoría de raza es indispensable para comprender la asignación y las condiciones en que el trabajo doméstico remunerado se lleva a cabo. Desde Brasil, Luana Junqueira Dias Myrrha, Maria de Fátima Lage Guerra, Priscila de Souza Silva y Luana Damasceno Diniz, autoras del artículo “O envelhecimento das trabalhadoras domésticas no Brasil e o impacto da Reforma da Previdência de 2019”, presentan los resultados de su investigación sobre trabajadoras domésticas remuneradas, su envejecimiento y la reforma de pensiones de 2019; el texto reflexiona sobre cómo se incrementa la vulnerabilidad y exclusión de este grupo de trabajadoras cuyas realidades no fueron consideradas en las reformas de pensiones de dicho país.

Estos cuatro textos, leídos en conjunto, constituyen un rico diálogo sobre la realidad del trabajo doméstico remunerado en la región latinoamericana. A pesar de las diferencias en las poblaciones analizadas y en el enfoque de los textos, todos ellos coinciden en señalar que este tipo de actividades continúan inmersas en historias de muy larga data en las que el género, la clase social y la raza han funcionado como ejes que se concretan en el espacio doméstico y de cuidados: quién hace qué, para quiénes, y en qué condiciones. En el actual debate en la región sobre el trabajo y la crisis de los cuidados, las realidades de las trabajadoras del hogar deben estar en la primera línea de reflexión.

El artículo de Evelia Izábal de la Garza y María Estela Torres ilumina otro aspecto crucial del trabajo de las mujeres: su vínculo con el territorio y con las desigualdades que permean la separación entre lo urbano y lo rural. Izábal y Torres presentan en su texto “Gestión de las empresarias rurales del turismo” los resultados de investigación sobre empresarias rurales del turismo concentrándose en dos localidades de Sinaloa; las autoras concluyen que el turismo rural ha abierto una oportunidad para que las mujeres realicen actividades remuneradas, aunque no exentas de tensiones y obstáculos como la división sexual del trabajo y la falta de capacitación formal en administración de sus emprendimientos.

Por su parte, Diana Melchor Barrera con su artículo “Mujeres de El Ciruelo, Nayarit ante la inundación de tierras utilizadas en las labores de ganadería y agricultura por el embalse de la presa El Cajón” reflexiona sobre las significaciones imaginarias sociales de las mujeres de El Ciruelo, Nayarit en torno a las afectaciones provocadas por la inundación de tierras utilizadas en las labores agrícolas y ganaderas derivada del embalse de la presa El Cajón. En su investigación muestra cómo la reconfiguración del territorio hídrico provocó un contexto de vulnerabilidad para los habitantes de este poblado y en especial para las mujeres debido al agravamiento de su situación de pobreza, las carencias en los servicios en las viviendas y de los servicios públicos en general, el aislamiento con respecto a otras comunidades, así como la pérdida de medios de producción, entre ellos, el acceso a la tierra, al agua y a espacios para agostadero.

Finalmente, completan este número dos artículos que, aunque con énfasis en diversas problemáticas, contribuyen a la perspectiva de análisis intersec-

cional en torno a género y trabajo. El primero de ellos, escrito por Alejandra Azucena Ramírez López, titulado “Trayectorias migratorias y precarización laboral de jóvenes afromexicanas”, analiza las experiencias laborales de mujeres jóvenes afromexicanas de la Costa Chica de Oaxaca, mostrando cómo la migración es parte de las trayectorias de vida de estas mujeres y cómo el contexto económico moldea las decisiones, posibilidades y aspiraciones de este grupo de jóvenes. Por otra parte, María de los Ángeles Arroyo Montoya y Carlos Clemente Martínez Trejo con su artículo titulado “Aproximaciones a las identidades afirmativas de mujeres trabajadoras con antecedentes penales en México: afrontamiento y superación de los estigmas” presentan las experiencias de exclusión laboral de mujeres con antecedentes penales en México; aunque esto funciona como un estigma que afecta sus posibilidades de inserción en el mercado de trabajo, también hay un ejercicio de agencia por parte de estas mujeres que les permite construir identidades afirmativas en el sentido de constituirse como autárquicas y emancipadas aún en ámbitos productivos informales y precarizados.

Se incluyen tres artículos de reflexión, el primero de autoría de Betsabe Ivette Morán Alcántara con un texto titulado “Trabajo de cuidados no remunerado durante y después del COVID-19: una revisión de la literatura”, en donde la autora realiza una revisión del estado del arte sobre el trabajo de cuidados no remunerado durante y después de la pandemia por COVID-19. Después de una exhaustiva revisión de aproximadamente 50 textos, la autora concluye que la participación de las mujeres para enfrentar la crisis sanitaria fue preponderante, pero además, encontró que en este periodo se reforzaron las asimetrías ya existentes entre hombres y mujeres en la distribución de tareas en el espacio doméstico. El segundo artículo de reflexión de autoría de Scarlet Yamely Sotomayor Tacuri y Nathalia Maldonado Polanco quienes presentan un texto al que han titulado “Mujeres emprendedoras y Cuidado: Un enfoque integral para la formulación de políticas públicas” donde las autoras reflexionan sobre la urgencia de contar con políticas públicas de conciliación que reconozcan la doble labor que realizan las mujeres trabajadoras, entre ellas las emprendedoras en la ciudad de Cali, Colombia. Las autoras abogan por la creación de políticas públicas interseccionales que consideren la doble jornada que enfrentan las mujeres emprendedoras y, en general, las mujeres trabajadoras, quienes aun en sus espacios laborales continúan organizando el trabajo no remunerado. Como observamos, ambos trabajos reflexionan en torno a uno de los temas que algunas teóricas feministas han llamado el nudo de las desigualdades de género: el trabajo de cuidados no remunerado, que continúa familiarizado y mayormente realizado por mujeres (Carrasco 2006; Guzmán 2019; Pérez Orozco 2006, 2016; Batthyány, 2020). El tercero y último, con autoría de Anely del Carmen Arias Cabanillas, Erika Cruz Coria y Aralí Lario Calderón, titulado “La segregación ocupacional por género: evidencia en el sector hotelero” desarrolla una reflexión sobre la división sexual del trabajo en el sector hotelero, analizando cómo las mujeres suelen estar representadas en roles tradicionalmente considerados como femeninos, como lo son aque-

llos relacionados con la limpieza, la cocina, el servicio de habitaciones y atención al cliente, mientras que los hombres dominan roles determinados como masculinos, en áreas de mantenimiento, seguridad, además de posiciones de liderazgo y toma de decisiones.

Este número de la *Revista Estudios Regionales Nueva Época* presenta un panorama complejo y desafiante. El trabajo sigue siendo una categoría clave para comprender la economía desde la perspectiva subjetiva, corporal y vital de quienes deben recurrir a su fuerza de trabajo como medio para procurar su subsistencia. En cuanto a la agenda de investigación, este dossier alienta a quienes deseen comprender el trabajo de las mujeres a incorporar la perspectiva interseccional como clave indispensable para situar la relación de diversos grupos de mujeres con la economía y el mercado laboral.

Referencias

- Acevedo, I., Castellani, F., Cota, M. J., Giulia Lotti, & Miguel Székely. 2022. "El Aumento de La Desigualdad En América Latina: Un Efecto Colateral de La Pandemia." IDB-WP-01323. Washington, D. C.: Inter-American Development Bank. <https://doi.org/10.18235/0003967>.
- Batthyány, K. (2020). Miradas Latinoamericanas al Cuidado en Miradas Latinoamericanas a los Cuidados, Buenos Aires, CLACSO-Siglo XXI. Disponible en: <https://biblioteca-repositorio.clacso.edu.ar/bitstream/CLACSO/15709/1/Miradas-latinoamericanas.pdf>
- Bautista Pérez, J. (2013). Espacios de lucha contra el racismo y sexismo. Mujeres y vida cotidiana. In: Méndez, T.G. et al. (Coord.). Senti-pensar el género: perspectivas desde los pueblos originarios. México, DF: IINPIM, p. 111-134, 2013.
- Carrasco, C. (2006). "La paradoja del cuidado: necesario pero invisible", en: Revista de Economía Crítica, 5, 39-64.
- Carnes Borrajo, L. & Valenciano, M. (2022). "Participación Laboral Durante La Crisis Económica Por El COVID-19 En México: Demandas de Cuidado y Recuperación Diferencial Entre Hombres y Mujeres". Población y Salud En Mesoamérica 20 (1): 47-77. <https://doi.org/10.15517/PSM.V20I1.48031.Abstract>
- Castellanos, R. y Baucells, O. (2017) "Interseccionalidad del género y mercado de trabajo postfordista". La ventana vol.5 no.46 Guadalajara jul./dic. 2017. Recuperado de http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-94362017000200202#B11.
- Chiquiar, D., y Heffner, A. (2024). "Heterogeneous Effects of the COVID-19 Pandemic on Mexico's Female and Male Employment." Estudios Económicos de El Colegio de México 1 (39): 3-59. <https://doi.org/10.24201/EE.V39I1.446>.
- CIEP (2023). Fortalecimiento de la participación laboral femenina: Recuperación post pandemia. Recuperado de <https://ciep.mx/fortalecimiento-de-la-participacion-laboral-femenina-recuperacion-post-pandemia/>
- Costa, J. (2013). Colonialidade e interseccionalidade: o trabalho doméstico no Brasil e seus desafios para o século XXI. In: IPEA. Igualdade racial no Brasil: reflexões no ano internacional dos afrodescendentes. Brasília, DF, p. 45-58
- Espino, A. (2010) "Género y mercados laborales en América Latina". En AA.VV, La globalización al debate. Reflexiones feministas, Lima: Cladem.
- Fernández, A. L., y Maurizio, R. (2022). "A tres años de la irrupción de la pandemia

- por COVID-19 en América Latina y el Caribe. Un análisis de la dinámica laboral heterogénea entre hombres y mujeres”. *Desarrollo Económico* 62 (237): 137–60. <https://doi.org/10.2307/48713868>.
- Flamand, L. Alba, C. Aparicio, R. y Serna, E. (2023). “Trabajo remunerado y de cuidados en la Ciudad de México. Los efectos de la pandemia de COVID-19 sobre las desigualdades sociales y la convivialidad”, en *Mecila Working Paper Series*, No. 57, São Paulo: The Maria Sibylla Merian Centre Conviviality-Inequality in Latin America <http://dx.doi.org/10.46877/flamand-et-al.2023.57>
- Gago, V. Cielo, Cristina, & Gachet, F. (2018). Presentación del dossier. *Economía popular: entre la informalidad y la reproducción ampliada*. *Íconos - Revista De Ciencias Sociales*, (62), 11–20.
- Guzmán, B. (2019). “El trabajo doméstico y de cuidado: su importancia y principales hallazgos en el caso mexicano”, en: *Estudios Demográficos y Urbanos*, 34, 2, 237–267.
- Hirata, H.(2000). “Relaciones sociales de sexo y división del trabajo. Contribución a la discusión sobre el concepto trabajo”, *Herramienta*, N° 14. Recuperado de <http://www.herramienta.com.ar>.
- Hualde, A., Guadarrama, R. y López, S. (2015). “Precariedad laboral y trayectorias flexibles en México. Un estudio comparativo de tres ocupaciones”. *Revista Paper*. pp. 195-221.
- Lázaro, R. (2014) *Migración circular de trabajadoras mexicanas en Estados Unidos y Canadá: una aproximación Antropológica Interseccional*. *Facultat de Geografia i Història. Dpt. Antropologia Cultural i Història d'Amèrica i Àfrica. Universitat de Barcelona, España*.
- Llanes Díaz, N. y Pacheco Gómez Muñoz, M. E. (2021). “Maternidad y trabajo no remunerado en el contexto del COVID-19”, en: *Revista Mexicana de Sociología*, 83, número especial, 61–92.
- Mancini, F. (2022). *Desigualdades de género y clase en el mercado del trabajo durante la pandemia: el falso dilema salud-economía*. En F. Lozano Ascencio, M. Valdivia López y M. A. Mendoza González (Eds.), *Pandemia y desigualdades sociales y económicas en México* (pp. 225-260). *Universidad Nacional Autónoma de México, Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias*.
- Mendoza González, M. A., y Villagra Piña, A. (2022). *COVID-19, los choques de demanda y la desigualdad del ingreso por habitante regional en México, 1970-2021*. En F. Lozano Ascencio, M. Valdivia López y M. A. Mendoza González (Eds.), *Pandemia y desigualdades sociales y económicas en México* (pp. 53-90). *Universidad Nacional Autónoma de México, Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias*.
- Pedrero Nieto, M., y Pacheco Gómez, E. (2022). *Desigualdades en el trabajo en tiempos de pandemia*. En F. Lozano Ascencio, M. Valdivia López y M. A. Mendoza González (Eds.), *Pandemia y desigualdades sociales y económicas en México* (pp. 189-224). *Universidad Nacional Autónoma de México, Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias*.
- Pérez-Orozco, A. (2006) “Amenaza tormenta. La crisis de los cuidados y la reorganización del sistema económico”, en: *Revista de Economía Crítica*, 5, 37, 8–37.
- Pérez-Orozco, A. (2016) *Desigualdades a flor de piel. Cadenas globales de cuidados. Concreciones en el empleo de hogar y políticas públicas*, Madrid: ONU Mujeres.
- Piscitelli, A. (2008). *Interseccionalidades, categorías de articulação e experiências de migrantes brasileiras*. *Sociedade e Cultura, Goiânia, GO, v. 11, n. 2*.

- Quintana Romero, L. y Salas Páez, C. (2022). Desigualdad e impactos distributivos de la pandemia de COVID-19 en los estados mexicanos. En F. Lozano Ascencio, M. Valdivia López y M. A. Mendoza González (Eds.), *Pandemia y desigualdades sociales y económicas en México* (pp. 123-158). Universidad Nacional Autónoma de México, Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias.
- Rodríguez Pérez, R. E., y Castro Lugo, D. (2022). El impacto de la pandemia del COVID-19 en la desigualdad salarial por género en México. En F. Lozano Ascencio, M. Valdivia López y M. A. Mendoza González (Eds.), *Pandemia y desigualdades sociales y económicas en México* (pp. 261-300). Universidad Nacional Autónoma de México, Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias.
- Rojas, R. Flamand, L. Piovani, J. I. & Aparicio, R. (2024) "The exacerbation of inequalities in the aftermath of the COVID-19 crisis and its effects within and across households". En Simone Maddanu & Emanuele Toscano (Eds.) *Sociology of Pandemic: Inequalities, Social Justice and Democracy*. Routledge, pp. 21-37. Doi: 10.4324/9781003459682-3
- Scocco, M. (2018). La interseccionalidad del trabajo. Las transformaciones en el trabajo de las mujeres en Argentina. *Revista Reflexiones*, 97(1), 77-84. <https://dx.doi.org/10.15517/rr.v97i1.30511>

